

COMUNE DI CASTELNOVO NE' MONTI		
30 GEN. 2024		
Prof. N.	1600	
Cat.	Cl.	Fasc.

Comune di
Castelnovo ne' Monti
Nucleo di valutazione

VERBALE del 26/01/2024 – Nucleo di Valutazione

E' presente il componenti del Nucleo di Valutazione: Avv. Walter Laghi organo monocratico, nominato dal Presidente dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano con decreto n.11 del 21 giugno 2023.

Ordine del giorno:

1. Parere codice di comportamento Comune di Castelnovi ne' Monti inviato in data 23 gennaio 2024.

Il Nucleo di valutazione, vista la documentazione inviata dalla Responsabile Dott.ssa Rinaldi, considerato che:

Il decreto legislativo n. 165/2001, art. 54, co.5, stabilisce che ciascuna pubblica Amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio Organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice c.d. "generale" o "nazionale" disciplinato dal DPR n. 62 del 2013.

Le basi normative per la redazione del presente parere vengono di seguito elencate.

- D.lgs. n.165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";
- DPR n. 62 del 2013 - "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici"; • Delibera n. 75/2013 della Commissione Indipendente per la Valutazione e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche, recante "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche Amministrazioni";
- Linee guida Anac, approvate con Delibera n. 177/2020, in materia di codici di comportamento delle Pubbliche Amministrazioni. L'O.I.V. è chiamato ad esprimere parere obbligatorio nell'ambito della procedura di adozione del codice, verificando che sia conforme a quanto previsto dalle Linee Guida approvate dall'Anac, con Delibera n. 177 del 19 febbraio 2020. Per quanto attiene alla procedura prescritta per la redazione di codici di comportamento, il citato comma 5 dell'art. 54 del d.lgs. n. 165/2001 stabilisce che ciascuna Amministrazione definisce il proprio codice "con procedura aperta alla partecipazione;

Tanto ciò premesso,

i criteri con riferimento ai quali lo scrivente NdV è chiamato ad esprimere il proprio parere in ordine al codice di comportamento del personale del Comune di Castelnuovo ne Monti sono almeno due: un criterio di tipo contenutistico, che guardi al rispetto degli ambiti generali previsti dal codice nazionale entro cui le amministrazioni definiscono i doveri e un criterio di tipo metodologico che sia volto all'osservanza dell'iter procedurale di redazione.

Il criterio di tipo contenutistico in particolare trova la sua espressione all'interno degli ambiti generali previsti dal codice nazionale entro cui le amministrazioni definiscono i doveri, avuto riguardo alla propria struttura organizzativa. I detti ambiti generali, ai sensi dell'art. 9 della Delibera Anac n.177/2020, rubricato "Contenuti dei codici di comportamento", possono essere ricondotti a cinque: a) prevenzione dei conflitti di interesse, reali e potenziali; b) rapporti col pubblico; c) correttezza e buon andamento del servizio; d) collaborazione attiva dei dipendenti e degli altri soggetti cui si applica il codice per prevenire fenomeni di corruzione e di malamministrazione; e) comportamento nei rapporti privati.

In particolare, l'aggiornamento operato nella ipotesi dal Comune di Castelnuovo ne Monti ai sensi del D.L. n. 36/2022, contempla correttamente una normativa dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione. Si apprezza l'avvenuta integrazione, nella bozza in esame, di previsioni quali l'astensione dall'utilizzo delle piattaforme social personali durante l'orario di lavoro e il divieto di diffusione, anche tramite social network, di commenti e informazioni che possano ledere l'immagine o il decoro dell'amministrazione, nonché la riservatezza e la dignità delle persone. Inoltre, appare più che mai preminente nel periodo corrente la raccomandazione di adottare comportamenti volti alla riduzione degli sprechi e del risparmio energetico, in considerazione dell'esigenza di efficienza energetica e di sostenibilità ambientale, che emerge nella bozza trasmessa.

Nessuna osservazione sul criterio metodologico.

Considerato infine che in data 29.12.2023 è stata avviata la procedura aperta e che nel termine previsto non risultano pervenute osservazioni, proposte di modifiche e/o integrazioni.

Preso atto della trasmissione del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti, Il NdV del Comune di Castelnuovo ne' Monti, nella consapevolezza che il percorso di approfondimento è graduale per natura e che la dimensione contenutistica è in costante evoluzione, esprime

PARERE FAVOREVOLE all'adozione del testo sottoposto al parere di questo ufficio.

Originali firmati conservati agli atti

Il NdV

Walter Laghi

