

COMUNE DI CASTELNOVO NE' MONTI

23 del mese di dicembre dell'anno 2024 alle ore 12.00 presso la sede municipale, si riuniscono: la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Castelnuovo ne' Monti, le OO.SS. e le RSU Aziendali.

Sono presenti:

La Parte Pubblica: Silvia Rinaldi Responsabile del Settore Affari Generali e Vice Segretario; Leonardo Napoli Responsabile del Settore Finanziario Monia Malvolti Responsabile del Settore Cultura, Giovani, Promozione del Territorio, Sport e Turismo; Chiara Cantini Responsabile del Settore Lavori Pubblici, Patrimonio e Ambiente;

Le OO. SS.: Maruska Tondelli – FP CGIL, Cristian Villani – FP CISL -

Le R.S.U.: Stefania Pellegrini – Stefania Zannini

PREMESSO CHE:

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2019/2021;

RICHIAMATI:

- la Deliberazione di Giunta n. 97 del 10/10/2023 con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi e sono stati individuati i rappresentanti dell'amministrazione in sede di confronto con la delegazione sindacale;
- la pre-intesa Contratto Collettivo Integrativo (CCI) parte normativa per il triennio 2024 – 2026, sottoscritta in data 07/08/2024 tra la delegazione trattante di parte pubblica, le Organizzazioni sindacali territoriali;
- la nota 13531 del 22/08/2024 con cui è stata inviata al Revisore dei Conti la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, unitamente alla pre-intesa sottoscritta il 07/08/2024;
- il verbale del Revisore dei Conti n. 5 del 17/09/2024, all'ipotesi di contratto collettivo integrativo parte normativa sottoscritto in data 07 agosto 2024, assunto al protocollo generale n.15025 del 20/09/2024;
- la delibera di Giunta Comunale n. 93 del 24/09/2024 con cui la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva con le Organizzazioni sindacali territoriali, nonché la Rappresentanza Sindacale Unitaria di questo ente, del Contratto Collettivo Integrativo parte normativa per gli anni 2024-2026;

DATO ATTO CHE le delegazioni trattanti hanno sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo di parte normativa 2024-2026 in data 04/12/2024;

CONSIDERATO CHE:

- il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2024 è stato costituito;
- per la costituzione si è tenuto conto delle nuove regole introdotte dal CCNL del 16/11/2022;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 152 del 21/12/2024 è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI decentrato di parte economica anno 2024;



- al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il seguente Contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica dell'anno 2024.

Articolo 1
Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato con servizio uguale o superiore a sei mesi - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2024, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuali, previsti dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022.

Articolo 2
Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di Ente è quantificato definitivamente per l'anno 2024 in Euro 214.630,93;
2. Le risorse stabili sono comprensive delle seguenti somme:
 - Euro 2.664,20 e di Euro 3.186,95 relative ai differenziali dei valori delle progressioni, ai sensi rispettivamente dell'art. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018 e art. 79 C.1 lett. d) CCNL 2019-2021;
 - Euro 4.992,00 (€ 83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015) ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera a), CCNL 2016-2018;
 - Euro 5.070,00 (€ 84,50 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018) ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. b) ccnl 2019/2021 ;
 - Euro 2.587,75, relativo allo 0,20% del monte salari 2001, ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL 2016/2018;
 - Euro 2.216,43 incremento 0,22% monte salari 2018 art. 79 comma 3 ccnl 2019/2021;
 - Euro 15.117,00 per incentivi funzioni tecniche, somme che trovano copertura nei quadri delle opere pubbliche e dei servizi;le somme sopra indicate non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.
3. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art. 68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

DESTINAZIONE DEL FONDO		Euro 118.024,01
1 – Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 – CCNL 16/11/2022 (utilizzi vincolati)		
Indennità di comparto a carico fondo	CCNL 2004 ART. 33	29.137,71
Progressioni orizzontali storiche ora differenziali di stipendio		88.886,30



Descrizione	96.606,92
2 – Risorse destinate agli istituti di cui art. 80, comma 2 e 3 – CCNL 22/11/2022	
Lettera a) Performance Organizzativa	0
Lettera b) Performance individuale o collettiva	11.807,87
Lettera c) condizioni di lavoro	12.500,00
Lettera d) indennità di turno, reperibilità e maggiorazioni orarie art. 24 co. 1 ccnl 14.9.2000	17.000,00
Lettera e) Indennità specifiche responsabilità co. 1	10.500,00
Indennità specifiche responsabilità uff. stato civ., anag. el.	1.200,00
Lettera j) Progress. orizzontali ora differenziali stipendiali decorrenza 01/01/2024	6.750,00
Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa:	0
Progetto Polizia locale – trasferimento all'Unione	6.306,50
Previdenza complementare	3.600,00
Progetti di flessibilità per sostituzione personale assente o funzioni plurime.	3.000,00
Progetto servizi funebri pomeridiani	1.900,00
Incentivi da sovracanon BIM	2.000,00
Progetto manifestazioni per la promozione del territorio, sport e turismo	1.500,00
Progetto spalatura neve e pronto intervento in caso di calamità e avversità atmosferiche	3.000,00
Trasferimento all'Unione per la dipendente comandata	425,55
Incentivi funzioni tecniche	15.117,00
Totale utilizzo annuale	96.606,92
Totale destinazioni	214.630,93

- Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto.2 lettere c), d), e), j) ed ai progetti specifici, sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera b) del medesimo punto.

Articolo 3

Criteria integrativi per la progressione economica all'interno dell'area

Per l'anno 2024, si concorda di dare corso a progressioni economiche orizzontali, ora differenziali stipendiali, per n. 2 "operatori esperti", per n. 3 "istruttori" e per n. 2 "funzionari", corrispondente al 50% degli aventi diritto, applicando per tutte le aree i criteri previsti dall'art. 6 del CCI di parte normativa;

Articolo 4

Clausole programmatiche e finali

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Per la parte pubblica

Silvio
Mario Molteni
Renato
Gianni

Per la parte sindacale

FP CGIL Luigi
RSU CGIL Roberto
RSU CISL Roberto
CUB Roberto
